

**MERZİFON BELEDİYE MECLİSİNİN 04 / EKİM / 2022 SALI GÜNÜ SAAT 17:00'DE  
YAPACAĞI EKİM/2022 AYI OLAĞAN BİRLEŞİMİNE AİT MECLİS GÜNDEMİ**

1- 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 41 inci ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9 uncu maddesi hükümleri gereğince, Stratejik Plan ve Performans programı hazırlanması zorunluluğu getirilmiş olup, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için hazırlanacak bütçenin; yıllık performans programında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu, performans esasına dayalı bir şekilde gerçekleştirilmesine önemli ölçüde katkı sunabilmek amacıyla, Belediyemiz birimlerinden elde edilen veriler doğrultusunda Mali Hizmetler Müdürlüğüne hazırlanan 2023 yılı Performans Programı üzerinde gerekli incelemelerin yapılmasının ardından, hazırlanan Performans Programının onaylanması hususunun görüşülerek karara bağlanması.

2- Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik'te değişiklik yapılmış ve bu değişiklik 10/04/2014 tarih ve 28968 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş, belediyemizde norm kadro uygulamaları bu Yönetmelik değişikliği doğrultusunda yürütülmekte iken, bu defa; 17.04.2022 tarih ve 31812 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik'te tekrar değişiklik yapılmış, bu değişiklik doğrultusunda T.C. Merzifon Belediyesince oluşturulan memur ve sürekli işçi norm kadro cetvelleri, belediye meclisinin 06.09.2022 tarih ve 138/2022 sayılı kararı gereğince onaylanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Belediye meclisince onaylanan memur norm kadro cetvellerinde yer alan bir kısım memur personelimizin; müktesep hakkı, öğrenim düzeyi ve hizmet süreleri göz önünde bulundurularak, terfilerinin süresi içerisinde gerçekleştirilebilmesi için, I, II ve IV sayılı memur dolu kadro değişiklik cetvelinde belirtilen memurların kadro derecelerinde değişiklik yapılması gerekmektedir. Buna göre; I, II ve IV sayılı memur dolu kadro değişiklik cetvelinde kadro ünvanı, derecesi ve sayısı belirtilen memur personelin kadro derecelerindeki değişikliğin, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 18.maddesinin (I) bendi ile Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 11.maddesi hükümlerine göre gerçekleştirilerek, hazırlanan cetvelin onaylanması hususunun görüşülerek karara bağlanması.

3- Belediyemizde 2022 yılı içerisinde tam zamanlı sözleşme düzenlenerek mevcut çalışan personeller içerisinde sözleşmeli olarak 1 mühendis ve 1 tekniker çalıştırılacağından, sözleşmeli olarak çalıştırılacak personele ödenecek aylık net sözleşme ücretinin belirlenmesi hususunun görüşülerek karara bağlanması.

4- Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR), Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Dünya Teşkilatı'nın (UCLG) Avrupa bölge teşkilatını oluşturan, yerel ve bölgesel bağlamda en geniş temsile sahip Avrupa topluluğudur. Türkiye Belediyeler Birliği, Türkiye'yi CEMR'de temsil etmektedir.

CEMR; sürdürülebilir yerel kalkınma, çevre, ulaşım, uluslararası işbirlikleri ve ortaklıklar, yerelde kadın-erkek eşitliği, yönetim, sosyal dayanışma gibi alanlarda oluşturulan komiteler ve çalışma grupları aracılığı ile yerel ve bölgesel yönetimlerin hak ve çıkarlarını gözeterek Avrupa Birliği (AB) yasama sürecinde etkin bir lobi faaliyeti yürütmektedir ve üyelerin siyasi konumunun etkisini artırmaktadır.

Bu kapsamda; Avrupa'daki yerel ve bölgesel yönetimlerin, yetkilerini kullanmak ve ortaklıklar oluşturmak suretiyle vatandaşları için daha fazla eşitliği hayata geçirme görevini yerine getirmeleri amacıyla Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) tarafından hazırlanan ve meclisimize sunulan 3 Bölüm ve 30 maddeden oluşan "Avrupa Yerel Yaşamda Kadın - Erkek Eşitliği Şartı" nın T.C. Merzifon Belediyesi tarafından kabul edilmesi ve imzalanması ile bu şartlara uyulması ve şartların yerine getirilmesi konusunda Belediye Başkanı Alp KARGI'nın görevli ve tam yetkili kılınması hususlarının görüşülerek karara bağlanması.

5- İlçemiz şehir içme su şebekesinin çok eski yıllarda (1970 li yıllarda) yapılmış olması nedeni ile içme su hat ve abonelerinin oldukça eskimiş ve yıpranmış konumda bulunması, bunun sonucunda ise şehir içme su hatlarında son yıllarda sık sık arıza meydana gelmesi, bu arızaların giderilmesi sırasında; su kayıplarına neden olunmasının yanı sıra iş gücü, malzeme, teçhizat ve ekipman giderlerinin bir hayli yüksek maliyetlere ulaşması karşısında bu durumun Belediyemize maddi olarak oldukça külfet getirmesi, kayıp ve kaçakların Bakanlığın öngördüğü istenilen seviyelere düşürülebilmesi, ilçe nüfusunun sürekli artması karşısında, konut ve işyeri