

**MERZİFON BELEDİYE MECLİSİNİN 06 / EYLÜL / 2022 SALI GÜNÜ SAAT 18:00'DE
YAPACAĞI EYLÜL/2022 AYI OLAĞAN BİRLEŞİMİNE AİT MECLİS GÜNDEMİ**

1- Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik'te değişiklik yapılmış ve bu değişiklik 10/04/2014 tarih ve 28968 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, bu değişiklik doğrultusunda Merzifon Belediyesince oluşturulan memur ve sürekli işçi norm kadro cetvelleri; Belediye Meclisinin 06/05/2014 tarih ve 67/2014 sayılı kararı gereğince onaylanarak yürürlüğe girmiş idi.

Belediye meclisince onaylanan memur norm kadro cetvellerinde yer alan bir kısım memur personelimizin; müktesep hakkı, öğrenim düzeyi ve hizmet süreleri göz önünde bulundurularak, terfilerinin süresi içerisinde gerçekleştirilebilmesi için, I, II, III ve IV sayılı memur dolu kadro değişiklik cetvelinde belirtilen memurların kadro derecelerinde değişiklik yapılması gerekmektedir. Buna göre; I, II, III ve IV sayılı memur dolu kadro değişiklik cetvelinde kadro ünvanı, derecesi ve sayısı belirtilen memur personelin kadro derecelerindeki değişikliğin, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 18.maddesinin (I) bendi ile Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 11.maddesi hükümlerine göre gerçekleştirilerek, hazırlanan cetvelin onaylanması ile ayrıca; teknik hizmetler sınıfında yer alan 1.dereceli 1 peyzaj mimarı kadrosunun kaldırılarak, bu kadronun yerine teknik hizmetler sınıfında yer alan 1.dereceli 1 çözümleyici kadrosunun oluşturulması hususunun görüşülerek karara bağlanması.

2- Belediyemizde 2022 yılı içerisinde tam zamanlı sözleşme düzenlenerek sözleşmeli olarak 1 çözümleyici personel çalıştırılacağından, sözleşmeli olarak çalıştırılacak personele ödenecek aylık net sözleşme ücretinin belirlenmesi hususunun görüşülerek karara bağlanması.

3- T.C. İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nün 20.02.2015 tarih ve 13316537-349-4467 sayılı yazıları içeriğinde yayımlanan 2015/8 nolu Genelge hükümleri gereğince; kamu hizmetlerinin etkin, verimli ve güvenli bir şekilde sunulması, vatandaşlarımızın kolay ve hızlı bir şekilde hizmet alabilmelerine yönelik olarak sorunlarını dile getirip, buldukları bölgede yaşamış oldukları sorunları ilk etapta muhtarlıklara iletebilmesi, muhtarların ise; bu sorunları yetkili makamlara zamanında ulaştırabilmesi, daha etkin ve verimli bir çalışma içerisinde bulunarak halkımız tarafından iletilen sorunların bir an önce çözüme kavuşturulabilmesi amacıyla, belediyelerde; norm kadro ilke ve standartlarına uygun olarak mevcut müdürlüklerden birinin, bu genelgedeki iş ve işlemleri yürütmek üzere "Muhtarlıklar Müdürlüğü" adıyla yeniden yapılandırılacak olan bir müdürlük tarafından yerine getirilmesi istenilmiştir.

Genelgede belirtilen hükümler doğrultusunda, bu konudaki iş ve işlemler belediyemiz tarafından günümüze kadar yürütülmüş bulunmaktadır.

Belediyemiz norm kadro ilke ve standartları doğrultusunda günümüz koşullarına uygun olarak yeni düzenlemeler yapılmış olduğundan, buna göre; söz konusu Genelge hükümleri doğrultusunda kurulan ve halen devam etmekte olan Muhtarlıklar Müdürlüğü'nün yürütümü ile ilgili iş ve işlemlerin; Mali Hizmetler Müdürlüğü ve İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğüne bağlı Bilgi İşlem Birimi kayıtlarından sonlandırılması ve aynı zamanda da Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığına bağlı Devlet Teşkilatı Merkezi Kayıt Sistemine ait (DETSİS) kayıtlarından düşülmesi, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğüne bağlı olarak "Muhtarlık İşleri Birimi" oluşturulması, ilgili müdürlük tarafından bu birime bir personel görevlendirilmesi, Muhtarlık İşleri Birimi bütçesinin, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğüne oluşturulması ve mevcut bütçenin de yine bu müdürlüğe aktarılması hususunun değerlendirilerek karara bağlanması.

4- 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun Gelecek Yıllara Yaygın Hizmet Yüklenmeleri başlığı altındaki 67 nci maddesinde; "Belediyede belediye meclisinin, belediyeye bağlı kuruluşlarda yetkili organın kararı ile park, bahçe, sera, refüj, kaldırım ve havuz bakımı ve tamiri; araç kiralama, kontrollük, temizlik, güvenlik ve yemek hizmetleri; makine-teçhizat bakım ve onarım işleri; bilgisayar sistem ve santralleri ile elektronik bilgi erişim hizmetleri; sağlıkla ilgili destek hizmetleri; fuar, panayır ve sergi hizmetleri; baraj, arıtma ve katı atık tesislerine ilişkin hizmetler; kanal bakım ve temizleme, alt yapı ve asfalt yapım ve onarımı, trafik sinyalizasyon ve aydınlatma bakımı, sayaç okuma ve sayaç sökme-takma işleri ile ilgili hizmetler; toplu ulaşım ve taşıma hizmetleri; sosyal tesislerin işletilmesi ile ilgili işler, süresi ilk mahallî idareler genel seçimlerini izleyen altıncı ayın sonunu geçmemek üzere ihale yoluyla üçüncü şahıslara gördürülebilir." Hükümü yer aldığından, bu hüküm doğrultusunda 21 aylık araç kiralama